

פירוט מסלול לימודים תואר ראשון בשילוב חטיבת משאבי אנוש

מסלול החטיבה של משאבי אנוש פתוח לסטודנטים לתואר ראשון, בהינתן אישור החוג. בנוסף על הידע הדיסציפלינארי בתואר אותו לומדים בהיקף 90 נ"ז / 45 נ"ז (חד חוגי/דו חוגי בהתאמה), החטיבה תכלול שילוב של מיומנויות תעסוקתיות וחיבור לפרקטיקה בהיקף של 30 נ"ז. החטיבה תאפשר הכשרה מקצועית מקיפה ושימושית בתחום משאבי אנוש.

המטרה היא שהידע כמו גם תעודת ההתמחות יספקו יתרון תחרותי בשוק העבודה ויקנו כלים משמעותיים להשתלבות במקצועות מבוקשים.

ראש אקדמי של תכנית: ד"ר אריק חשין.

קורסים:

סך נ"ז של קורסים ייעודיים למסלול: 30 נ"ז, מתוכם עד 8 נ"ז אשכולות העשרה.

טבלת/רשימת כלל הקורסים הייעודיים והייחודים¹:

שנים	שם קורס	מס קורס	מרצה	נ"ז	חובה/בחירה	מתוקשב / פרונטלי	סמסטר	יום שעה
שנה א' ²	התנהגות עובדים בניהול בארגוני שירות ³	362.1001	ד"ר אריק חשין	4	חובה	מתוקשב	א'	_____
	סוגיות בניהול המשאב האנושי בארגוני שירות ⁴	362.1003	פרופ' גיא יצחקוב	4	חובה	מתוקשב	ב'	_____
שנה ב'	תכנות מונחה AI יסודות התכנות	361.1003	ד"ר שריג סלע	2	חובה	פרונטלי	א'	יום א' 18:00—20:00 חדר ספריה 166
	מבוא לאתיקת מכונות	361.1001	ד"ר ארז פירט	2	חובה	מתוקשב	א'	_____
	חשיפה לשטח במשאבי אנוש	362.1007	ד"ר קרן יולדוס דלאל	4	חובה		א'	ג' 8:00-12:00
	פיננסי 360	362.1004	מחמוד קעדן	2	חובה	מתוקשב	ב'	_____
	מהאקדמיה לשירות הציבורי	362.1005	נסי כהן+ תשתית	2	חובה	מתוקשב	א'	_____
	קורס מיומנויות תעסוקתיות ואישיות		מרצים נבחרים	2	חובה		ב'	
	טיפול סביבה אכפתית ומיטיבה בחינוך		פרופ' עפרה מייזלס	4	בחירה - מתוקשב			
שנה ג'	אנגלית עסקית		ד"ר אמה ויסמן	2	חובה			
	ניהול פרוייקטים		TBA	4	בחירה			
	פרקטיקום (אקדמיה משלבת התנסות) ⁴		TBA	4	החלטת ועדה			
	קורס טאלנטים		TBA	6	החלטת ועדה			
	מיומנויות תקשורת ומו"מ			4	בחירה			
	מיומנויות ייעוץ			2	בחירה			
	יישומי בינה מלאכותית ב HR			2	בחירה			
	אנליטיקה של HR – שנה שלישית		ד"ר הילה חלוץ בן-גל	2	בחירה			
סה"כ נ"ז				30				

יתקיים תהליך מיון לחטיבה. לסטודנטים שאינם מהחוג לשירותי אנוש, השתתפות בשני קורסי המבוא הינו תנאי הכרחי להגשת מועמדות. למי שלא ימשיך בחטיבה יוכרו נקודות הזכות של קורסי המבוא כחלק מאשכולות העשרה.

תנאי קבלה לחטיבה: המיונים ייעשו ע"י ועדת קבלה ייעודית בראשה יעמוד ראש החטיבה ושני נציגים של אקדמיה 360. עדיפות תינתן לסטודנטים בעלי ציונים גבוהים במצב אקדמי תקין ועדיפות לחוגים רלוונטיים כמו גם ראיונות במידת הצורך.

התנסות מעשית: ישנם 3 מסלולי התנסות. סטודנטים אשר לא ממשיכים לאקדמיה משלבת התנסות ולקורס הטאלנטים יבצעו פרויקט יישומי במסגרת החממה ויקבלו 4 נ"ז. סטודנטים אשר ממשיכים לאקדמיה משלבת התנסות (כ-100 שעות פרקטיקום) יקבלו הכרה של 8 נ"ז. סטודנטים שיבחרו לקורס טאלנטים, בו ההתנסות מורכבת יותר וכוללת פרויקט ייעודי בארגון אליו הם מגיעים בהנחיית מנחה הקורס, יקבלו הכרה של 10 נ"ז.

¹ הקורסים והמרצים נתונים לשינוי והתאמה לאור בדיקה דו-שנתית שתערך על ידי דיקן הוראה ואקדמיה 360.
² לאור העובדה שמדובר בקורסים מתוקשבים גם סטודנטים בשנה ב' שכבר החלו לימודיהם יוכלו להשתלב בצורה מיטבית.
³ שני קורסי החובה שמופיעים בטבלה בשנה א' הינם קורסי רקע לסטודנטים מחוגים שאינם החוג לשירותי אנוש.
⁴ מתוך הסטודנטים שלומדים בחממה ועדה בראשה יעמוד מנחה קורס הטאלנטים תמיון מי יכול להשתלב בפרקטיקום ומי לקורס טאלאנטים. כל מי שלא משתלב באחד משני הקורסים יסיים בחממה פרויקט התנסותי.

איור מספר 1: תרשים לדוגמא של התפלגות הקורסים בחטיבה למשאבי אנוש

חטיבה במשאבי אנוש 30 נ"ז

