

פירוט מסלול לימודים תואר ראשון בשילוב חטיבת משאבי אנוש

מסלול החטיבה של משאבי אנוש פתוח לכלל הסטודנטים לתואר ראשון, הן במסלול חד חוגי והן דו חוגי. בנוסף על הידע הדיסציפלינארי בתואר אותו לומדים בהיקף 90 נ"ז / 45 נ"ז (חד חוגי/דו חוגי בהתאמה), החטיבה תכלול שילוב של מיומנויות תעסוקתיות וחיבור לפרקטיקה בהיקף של 30 נ"ז. החטיבה תאפשר הכשרה מקצועית מקיפה ושימושית בתחום משאבי אנוש.

המטרה היא שהידע כמו גם תעודת ההתמחות יספקו יתרון תחרותי בשוק העבודה ויקנו כלים משמעותיים להשתלבות במקצועות מבוקשים.

ראש אקדמי של תכנית: ד"ר אריק חשין.

קורסים:

סך נ"ז של קורסים ייעודיים למסלול: 30 נ"ז, מתוכם עד 8 נ"ז אשכולות העשרה.

טבלת/רשימת כלל הקורסים הייעודיים והייחודיים¹:

שנים	שם קורס	מס קורס	מרצה	נ"ז	חובה/בחירה
שנה א' ²	התנהגות עובדים בניהול בארגוני שירות ³	194.2151	ד"ר אריק חשין	4	חובה - מתוקשב
	סוגיות בניהול המשאב האנושי בארגוני שירות ⁴	194.3013	פרופ' גיא יצחקוב	4	חובה - מתוקשב
	טיפול סביבה אכפתית ומיטיבה בחינוך	318.3702	פרופ' עפרה מייזלס	4	בחירה - מתוקשב
שנה ב'	תכנות ללא מתכנתים		TBA	2	חובה
	אתיקה ובינה מלאכותית		ד"ר ארז פירט	2	חובה
	חממה במשאבי אנוש		ד"ר איציק כרסנטי	4	חובה
	ניווט בעולם העבודה/תכל"ס/מרשמלו		מרצים נבחרים	2	חובה
	ניתוח דוחות כספיים ללא כלכלנים		פרופ' מחמוד קעדן	2	בחירה
	מיומנויות תקשורת ומו"מ		TBA	4	בחירה
	מיומנויות ייעוץ		TBA	2	בחירה
	יישומי בינה מלאכותית ב HR		TBA	2	בחירה
	אנליטיקה של HR		ד"ר הילה חלוץ בן-גל	2	בחירה
שנה ג'	אנגלית עסקית		ד"ר אמה ויסמן	2	חובה
	ניהול פרויקטים		TBA	4	בחירה
	פרקטיקום (אקדמיה משלבת התנסות) ⁴		TBA	4	החלטת ועדה
	קורס טאלנטים		TBA	6	החלטת ועדה
סה"כ נ"ז				30	

¹ הקורסים והמרצים נתונים לשינוי והתאמה לאור בדיקה דו-שנתית שתערך על ידי דיקן הוראה ואקדמיה 360.

² לאור העובדה שמדובר בקורסים מתוקשבים גם סטודנטים בשנה ב' שכבר החלו לימודיהם יוכלו להשתלב בצורה מיטבית.

³ שני קורסי החובה שמופיעים בטבלה בשנה א' הינם קורסי רקע לסטודנטים מחוגים שאינם החוג לשירותי אנוש.

⁴ ועדה בראשה יעמוד מנחה קורס הטאלנטים תחליט לגבי שיבוץ הסטודנטים למסלולי ההתנסות.

יתקיים תהליך מיון לחטיבה. לסטודנטים שאינם מהחוג לשירותי אנוש, השתתפות בשני קורסי המבוא הינו תנאי הכרחי להגשת מועמדות. למי שלא ימשיך בחטיבה יוכרו נקודות הזכות של קורסי המבוא כחלק מאשכולות העשרה.

תנאי קבלה לחטיבה: המיונים ייעשו ע"י ועדת קבלה ייעודית בראשה יעמוד ראש החטיבה ושני נציגים של אקדמיה 360. עדיפות תינתן לסטודנטים בעלי ציונים גבוהים במצב אקדמי תקין ועדיפות לחוגים רלוונטיים כמו גם ראיונות במידת הצורך.

התנסות מעשית: ישנם 3 מסלולי התנסות. סטודנטים אשר לא ממשיכים לאקדמיה משלבת התנסות ולקורס הטאלנטים יבצעו פרויקט יישומי במסגרת החממה ויקבלו 4 נ"ז. סטודנטים אשר ממשיכים לאקדמיה משלבת התנסות (כ-100 שעות פרקטיקום) יקבלו הכרה של 8 נ"ז. סטודנטים שיבחרו לקורס טאלנטים, בו ההתנסות מורכבת יותר וכוללת פרויקט ייעודי בארגון אליו הם מגיעים בהנחיית מנחה הקורס, יקבלו הכרה של 10 נ"ז.

איור מספר 1: תרשים לדוגמא של התפלגות הקורסים בחטיבה למשאבי אנוש

